

ผลดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลดำเนินงาน
๑. จัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๔ ปี เรียบร้อยแล้ว
๒. การพัฒนาโครงสร้างการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การจัดทำกรอบอัตรากำลัง การเกลี่ย และตัดโอนอัตรากำลัง	มี.ค. - พ.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีการทบทวนบทบาท/ภารกิจ/โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับบริบท/นโยบายของรัฐบาล เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจมีความคล่องตัวและทันต่อสถานการณ์ เช่น การแบ่งหน้าที่ /การมอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ในกองการต่างประเทศใหม่
๓. การสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทดลองการปฏิบัติราชการ การแต่งตั้งการเลื่อนการย้าย การโอน การลาออก และการบรรจุกลับ เข้ารับราชการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- การสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งพนักงานราชการ (นำบัญชีรายชื่อตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จากกรมอุทยานฯ และ ตำแหน่งพนักงานธุรการจาก สป.คมนาคม) - การรับโอน ข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย - การให้โอนข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย - ข้าราชการลาออก จำนวน ๑๒ ราย - พนักงานราชการ ลาออกจากราชการ จำนวน ๒๕ ราย
๔. การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรม และการจัดโครงการฝึกอบรมให้กับบุคลากร	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑,๑๒๕,๐๐๐ บาท	มีการจัดทำและขออนุมัติแผนการจัดฝึกอบรม และการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการ สทนช. จำนวน ๕ หลักสูตร รวมถึงได้ส่งข้าราชการร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๑ หลักสูตร

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลดำเนินงาน
๕. การขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. และทุนอื่นๆ รวมทั้งการส่งข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- สทนช. ได้รับจัดสรรทุนรัฐบาล (ทุนศึกษา) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ทุน โดยได้ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการผู้ประสงค์รับทุนทราบและสมัครรับทุน - ได้ส่งข้าราชการผู้ได้รับทุนรัฐบาล (ทุนฝึกอบรม) ประจำปี ๒๕๖๖ ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ จำนวน ๑ ราย
๖. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่น ๑๙ เข้ารับการส่งเสริมประสบการณ์ตามกรอบรายบุคคล -การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๗. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๒ เดือน (มีนาคม - เมษายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและกลั่นกรองความดีความชอบบุคคลที่สมควรขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ - มีมติรับรองคุณสมบัติผู้ที่อยู่ในข่ายสมควรเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ดังนี้ ๑) ข้าราชการ รวมจำนวน ๕๔ ราย และ ๒) พนักงานราชการ รวม ๑๐ ราย และเห็นชอบการเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๙ ราย และส่งรายชื่อแจ้ง สลค.
๘. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	รอบที่ ๑ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗) รอบที่ ๒ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	-การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑ /๒๕๖๗ และคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้วเสร็จ -การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒/๒๕๖๗
๙. การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-การประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย -การประเมินบุคคลและผลงานฯ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๔ ราย

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลดำเนินงาน
๑๐. การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การต่ออายุการจ้างและการเลิกจ้าง	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเรียกตัวบุคลากรที่ขึ้นบัญชีรายชื่อมาจัดจ้างเป็นพนักงานราชการพร้อมมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนและดำเนินการต่อสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลังรอบที่ ๖ ตามที่ คพร. กำหนด
๑๑. ทะเบียนประวัติบุคลากรและฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ SEIS	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการบันทึก/ปรับปรุงข้อมูลของบุคลากรในระบบ SEIS ที่เป็นปัจจุบัน
๑๒. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สททช.	ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สททช. และจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. และที่เกี่ยวข้อง ทราบ ตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๓. ปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. สททช. และ อ.ก.พ. กระทรวง และคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดประชุม อ.ก.พ. สททช. จำนวน ๒ ครั้ง และ อ.ก.พ. สททช. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๔ ครั้ง
๑๔. การจัดทำระเบียบสวัสดิการและการจัดสวัสดิการให้บุคลากร	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการจัดกิจกรรมโหวลิ่ง จำนวน ๑ ครั้ง ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ - มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากร สททช. เช่น ค่าประกอบพิธีศพของครอบครัวสมาชิก
๑๕. การขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้รับบำเหน็จ บำนาญ ทั้งกรณีลาออก และเกษียณอายุ ได้รับเงินบำเหน็จบำนาญที่ได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง ตามรอบเวลาที่กำหนด โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ วันต่อคน