



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ในการสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่นและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีการดำเนินการแล้ว ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการให้ความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นระบบ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับเป้าหมาย และพันธกิจขององค์กร โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการส่งเสริมให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มากขึ้น ปรับปรุงสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจะนำไปใช้ในการวางแผน ตัดสินใจและบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะมีการประชุมร่วมกันของผู้บริหารภายในสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ พร้อมรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน โดยผู้เข้าร่วมประชุมสามารถประชุมผ่านสื่อออนไลน์

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร มุ่งเน้นในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง ให้ความพร้อมในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่วิถีความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร


- เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายสุรสิทธิ์..กิตมณฑล เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมาย ทรัพยากรน้ำและการบริหารจัดการลุ่มน้ำ และร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ โรงแรมรามาร์เต้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีบุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมอบรม

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติมีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ กฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้อง และการบริหารจัดการลุ่มน้ำ รวมถึงการนำประสบการณ์ ปัญหา และแนวทางในการแก้ไขปัญหา มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน เพื่อสร้างองค์ความรู้และแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เป็นข้าราชการ และพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๖ คน

๓. ด้านการรักษาวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะได้ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมโดยเฉพาะอย่างยิ่งการลงเวลาปฏิบัติงาน การแต่งกายของบุคลากรทุกระดับต้องเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติงานของทางราชการเป็นหลัก

แต่งกาย


ดูดี มีระเบียบ เนียบตามสไตล... สกนช.



✓

วันจันทร์


ชุดทัก



✓

วันอังคาร

ชุดผ้าไทย









✓

วันอื่นๆ

ชุดสุภาพ

ระหว่างเดือน เม.ย. - ก.ค. 62
เสื้อโบลีเหลือให้ใส่กับใน
กระโปรง-กางเกง ให้เรียบร้อย

	เสื้อ	กางเกง	รองเท้า
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin-right: 10px;"> ✓ </div> <div style="text-align: center;">  <p>เสื้อโบลี</p> </div> </div>	 <p>กางเกงสแลค</p>	 <p>รองเท้าหุ้มส้น</p>	
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin-right: 10px;"> ✗ </div> <div style="text-align: center;">  <p>เสื้อยืด</p> </div> </div>	 <p>กางเกงยีนส์</p>	 <p>รองเท้าแตะ</p>	

*หมายเหตุ : 1.ตามหนังสือ สสร. ๑๖๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
2.คลองมิตรประชาตัวใบระหว่างปฏิบัติงานตลอดเวลา

สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสุรสิทธิ์..กิตมณฑล เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาทักษะสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM โดยผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการบรรจุใหม่ รวมจำนวน ๑๓๐ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรตั้งแต่ระดับแรกบรรจุทราบถึงนโยบายของผู้บริหาร โครงสร้าง บทบาท และภารกิจขององค์กร และปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อราชการ มีคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะที่พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจต่อไป

.....