



ประกาศสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ

ตามประกาศสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับมติคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การแบ่งกลุ่มข้าราชการในการบริหารวงเงินและพิจารณาโอนเงินเดือนออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- ๑.๑ กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร (รองเลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการ)
- ๑.๒ กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- ๑.๓ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป แยกเป็น
  - ๑.๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
  - ๑.๓.๒ ประเภทวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานขึ้นตรง

ต่อเลขาธิการ

๑.๓.๓ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน กอง ศูนย์ กลุ่มที่รายงานตรงต่อเลขาธิการ (รวมถึงข้าราชการต่างสังกัดที่มาช่วยราชการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ)

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน โดยจัดสรรวงเงิน ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๗๐ ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตามที่แบ่งไว้ตามข้อ ๑ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๓๐ (เงินกันเพื่อการบริหาร) ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการ โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

- ๒.๒.๑ มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น
- ๒.๒.๒ เป็นข้าราชการที่ได้รับรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณ
- ๒.๒.๓ เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามนโยบายที่สำคัญของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
- ๒.๒.๔ เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลสำเร็จ

ต่อทางราชการหรือสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

๒.๒.๕ ข้าราชการ...

๒.๒.๕ ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาผลการประเมินร้อยละ ๔ ขึ้นไป จะต้องมีความปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ในระดับชาติ

๒.๒.๖ การเพิ่มเงินที่กั้นไว้ให้กับข้าราชการที่ได้รับผลการประเมินในระดับดีมาก ให้เพิ่มได้ไม่เกินขั้นต่ำของข้าราชการที่ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น

อนึ่ง ผู้ได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในข้อ ๒.๒ นี้ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติของหน่วยงานตามข้อ ๒.๑ ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกันแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณ

๓. ผู้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

ผู้บริหารวงเงิน	กลุ่มและอัตราร้อยละการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน			
	วงเงินร้อยละที่จัดสรร	กั้นไว้บริหาร ร้อยละ ๐.๓		
		ร้อยละ ๒.๗๐	ร้อยละ ๐.๑๐	ร้อยละ ๐.๐๕
๑. เลขานุการ	<p><u>กลุ่มข้าราชการ</u></p> <p>๑. รองเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>๒. ที่ปรึกษา</p> <p>ด้านบริหารจัดการ</p> <p>ทรัพยากรน้ำ และที่ปรึกษา</p> <p>ด้านยุทธศาสตร์น้ำ</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักงาน กองศูนย์ และผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรงต่อเลขานุการที่กำกับดูแล</p> <p>๔. ข้าราชการประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด</p>	<p><u>กลุ่มข้าราชการ</u></p> <p>๑. รองเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>๒. ที่ปรึกษา</p> <p>ด้านบริหารจัดการ</p> <p>ทรัพยากรน้ำ และที่ปรึกษา</p> <p>ด้านยุทธศาสตร์น้ำ</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักงาน กองศูนย์ และผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรงต่อเลขานุการที่กำกับดูแล</p> <p>๔. ข้าราชการประเภทวิชาการและ</p> <p>ประเภททั่วไปที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด</p>	<p>ข้าราชการทั้งหมดของสททช.</p>	-

ผู้บริหารวงเงิน	กลุ่มและอัตราร้อยละการบริหารวงเงินเดือนเงินเดือน			
	วงเงินร้อยละที่จัดสรร	กันไว้บริหาร ร้อยละ ๐.๓		
	ร้อยละ ๒.๗๐	ร้อยละ ๐.๑๐	ร้อยละ ๐.๐๕	ร้อยละ ๐.๑๕
๒. รองเลขาธิการ ๓. ผู้ช่วยเลขาธิการ	กลุ่มข้าราชการ ผู้อำนวยการ สำนักงาน กอง ศูนย์ และผู้อำนวยการ กลุ่มที่รายงานตรง ต่อเลขาธิการ ที่กำกับ	กลุ่มข้าราชการ ๑. ผู้อำนวยการ สำนักงาน กอง ศูนย์ และ ผู้อำนวยการ กลุ่มที่รายงานตรง ต่อเลขาธิการ ที่กำกับ ๒. ข้าราชการประเภท วิชาการและ ประเภททั่วไป ที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสังกัด ๓. ข้าราชการที่มาช่วย ราชการในสังกัด ที่กำกับ	-	-
๔. ผู้อำนวยการ สำนักงาน กอง ศูนย์ และ ผู้อำนวยการกลุ่ม ที่รายงานตรงต่อ เลขาธิการ	กลุ่มข้าราชการ ข้าราชการประเภท วิชาการและประเภท ทั่วไปที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสังกัด	-	-	-
๕. คณะกรรมการ กลั่นกรองผล การประเมิน ผลการปฏิบัติ ราชการฯ	-	-	-	ข้าราชการทั้งหมด ของ สททช. พิจารณาคัดเลือก จากข้าราชการที่มี คุณสมบัติและผล การปฏิบัติงาน เป็นที่ประจักษ์

หากวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการของกลุ่มใดเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเดือนเงินเดือนให้ข้าราชการกลุ่มอื่นได้

#### ๔. กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๔.๑ ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐

๔.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๔.๔ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๔.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๔.๖ ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๔.๗ ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๔.๘ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาภักิจหรือลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ ๔.๖ หรือข้อ ๔.๗ และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับราชการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลาภักิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

#### ๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้นำข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ การมอบหมายงานรายบุคคลและข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุรสิทธิ์ กิตติมณฑล)

เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ