



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติงาน และการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

ด้วย อ.ก.พ. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติงาน และการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศนโยบายเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติงาน และการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ หรือโอนมาจากส่วนราชการอื่น ให้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานที่สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะขอโอนไปส่วนราชการอื่นได้

๒. กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดตำแหน่งให้ลดลงมาเป็นระดับชำนาญการเป็นการเฉพาะคราว เพื่อแต่งตั้งข้าราชการที่โอนมาเป็นการเฉพาะตัว

๓. กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ซึ่งสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งนั้นแล้ว

กรณีตามข้อ ๒ และข้อ ๓ หากมีผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นในระดับชำนาญการพิเศษ หรือสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ที่กำหนดไว้ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ก็ให้ย้ายข้าราชการผู้ครองตำแหน่งนั้นเพื่อจะได้แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมเกียรติ ประจำวงษ์)

เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ